

붙임2 전형별 상세 평가기준

□ 서류전형: 응시 자격요건 충족 여부 검토

* 자기소개서, 경험·경력기술서는 면접전형에서 정성평가 참고자료로 활용됨

응시 자격기준 충족여부		심사항목
경영 관리	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 9급 및 9급 이상 경력자 해당 분야* 학사학위를 취득한 자 고등학교 이상 졸업자로 해당 분야 2년 이상 경력자 위와 동등한 능력이 있다고 인정되는 자 (우대사항) 안전보건 및 시설관리 관련 업무 유경험자 	불성실 및 블라인드 규정 위반 (적/부)
디자인	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 9급 및 9급 이상 경력자 해당 분야* 학사학위를 취득한 자 고등학교 이상 졸업자로 해당 분야 2년 이상 경력자 위와 동등한 능력이 있다고 인정되는 자 (우대사항) 디자인 관련 기관 또는 단체 유경력자, 디자인 관련 유경험자 	

<참고> 불성실 작성자 및 블라인드 규정 위반 탈락처리 기준

- 공란, 동일 문장 반복, 허위 기재 등
- 기관명 오기재
 - * 인정 : 강원디자인진흥원, 디자인진흥원, GDP
 - * 불인정 : 한국디자인진흥원, 디자인재단 등 강원디자인진흥원이 아닌 기관의 명칭
- 편견이 개입될 수 있는 출신지역, 출신학교, 가족관계, 성별, 연령(생년월일), 신분 등

□ 필기전형: 인성검사 및 직업기초능력평가

- 대상자: 서류전형 합격자
- 일시·장소: 서류전형 합격자 발표 후 별도 공지(대면시험)
- 진행방법: 인성검사 + NCS 직업기초능력평가(문제은행식 출제)

구분	평가항목	비고
인성검사	성실성, 대인관계성, 이타성, 심리적 안정성	193문항 (25분)
직업기초능력평가	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력	50문항 (1시간)

○ 선발방법

- 인성검사 적격자 중 직업기초능력평가(100점 만점) 종합점수 60점 이상
고득점순으로 5배수 이내 선발 ※ 종합점수 60점 미만 불합격(과락) 처리

□ 면접전형: 대면 역량 평가(인터뷰)

- 대 상 자: 필기전형 합격자
- 일시·장소: 필기전형 합격자 발표 시 공지
- 진행방법: 질의응답식 일대다(지원자 1, 면접관 3) 역량 면접(15분)

기본소양(50점)		수행능력(50점)	
의사소통능력	윤리관	전문지식 및 실무경험	문제해결력
20점	30점	30점	20점

- 선발방법: 심사위원별 순위 합산 결과에 따라 상위 순위자 선발
 - 순위가 동일한 경우 공고문의 동점자 처리 기준에 따르며, 구분이 어려운 경우 심사위원별 부여 점수의 총합으로 순위를 결정함
 - 면접위원 평균점수가 80점 이상인 자에 한하여 합격대상으로 함
 - ※ 평균점수가 80점 미만인 경우, 직무적합성 부족으로 불합격(과락) 처리
- 면접전형 합격자(예비): 응시자격 및 기재사항 진위 확인을 위한 증명서류* 제출
 - 스캔본 이메일 제출 후, 원본 등기 또는 방문 제출
 - 검증 결과 적격자로 확인된 자를 인사위원회 심의·의결 후 최종합격자로 결정
 - ※ 제출서류: 주민등록초본, 최종학교 졸업(학위)증명서 및 성적증명서, 경력(재직)증명서

□ 임용심사: 임용후보자 등록 및 검증

- 대 상 자: 인사위원회에서 심의·의결한 최종합격자
- 진행방법: 결격사유 확인을 위한 증명서류* 원본 제출(방문 접수)
 - ※ 제출서류: 신원진술서, 채용신체검사서, 기본증명서, 주민등록등본, 결격사유 부존재 서약서, 후견등기사항부존재증명서, 개인정보제공동의서 등
- * 개인정보제공동의서는 자격·경력 검증 및 신원조회 등 결격사유 확인 목적에 한하여 사용됨.
- ※ 예비합격자 제도(최대 3배수 이내, 유효기간: 8개월)
 - 면접전형 결과 80점 이상인 자 중 성적순에 따라 예비 순번 부여
 - 최종합격자로 결정되었다 하더라도 임용포기, 채용비위, 제출서류 위·변조 또는 허위·은폐 등 재단 인사규정의 결격사유가 확인되는 경우 합격을 취소하고, 차순위 예비합격자를 선발할 수 있음
 - 예비합격자를 임용할 경우 최초 합격자와 동일한 기준과 절차에 따라 임용심사(서류검토, 신체검사 등)를 임용 시점 기준으로 다시 진행하며, 해당 임용일은 별도로 정함. * 단, 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음.